

# 中共华东理工大学委员会

华委字〔2019〕18号

---

## 关于印发《华东理工大学2019年工作要点》的通知

现将《华东理工大学2019年工作要点》印发给你们，请结合本单位实际，认真贯彻执行。

中共华东理工大学委员会

华 东 理 工 大 学

2019年3月26日

## 华东理工大学 2019 年工作要点

2019 年是中华人民共和国成立 70 周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，是深入贯彻落实全国教育大会精神的开局之年，是深入实施奋进之笔、攻坚克难、狠抓落实的重要一年。

学校工作的总体要求是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，高举中国特色社会主义伟大旗帜，紧紧围绕“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中全会精神，深入学习贯彻落实习近平总书记视察上海重要讲话精神，牢牢把握改革开放再出发的时代使命，坚持稳中求进工作总基调，落实立德树人根本任务，凝心聚力，改革创新，加快推进“一流大学和一流学科”建设，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年。

### 一、以一流党建引领社会主义一流大学建设

#### 1. 推动习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作

**问题描述：**深刻理解习近平新时代中国特色社会主义思想系统性还不够，全面推动习近平新时代中国特色社会主义思想进课堂、进教材、进头脑的措施不多，效果不明显。

**目标任务：**系统组织全体师生员工加强学习，形成具有代表性、示范性的习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”理论

成果和工作体系。

**工作措施：**修订党委中心组学习、二级党委中心组学习和教职工理论学习等制度，成立党委讲师团，综合运用报告、研讨、调研、考察等多种学习形式，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。以“三十讲”为基础，编写习近平新时代中国特色社会主义思想课程讲义和教学案例库。单设课程学分，建设示范课程。树立新时代师生榜样，广泛开展学生寒暑假社会实践活动，帮助学生更加了解国情，提高学习习近平新时代中国特色社会主义思想的自觉性、主动性。积极探索思想政治理论课改革创新，不断增强思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性，提高思政课教学实效。建设思想政治理论课责任教授、首席讲师和研究队伍，努力形成若干高水平理论研究成果。

**责任单位：**宣传部、党委办公室、校长办公室、教师工作部、学生工作部（处）、研究生工作部、团委、教务处、人文社会科学处、研究生院、马克思主义学院。

## **2. 积极推进组织机构和中层干部岗位设置调整工作**

**问题描述：**现有组织机构和中层干部岗位设置与新形势下学校发展的要求不相适应，职责不清晰。干部主动学习的意识不强，开拓创新的勇气不足，统筹谋划和顶层设计的能力还不够。

**目标任务：**解决干部队伍中能力不足“不能为”、动力不足“不想为”、担当不足“不敢为”、规矩意识不足“乱作为”等问题。提高管理绩效与服务水平，逐步实现学校治理体系和治理能

力现代化。

**工作措施：**坚持党管干部原则，调整机构设置，明确岗位职责。坚持正确选人用人导向，加强后备干部队伍建设，注重培养优秀年轻干部，统筹选拔培养女干部、少数民族干部和党外干部。完善干部考核评价，健全容错纠错机制，强化监督问责。制定《关于进一步激励中层干部新时代新担当新作为的实施意见》等文件，加强和改进干部教育培训，切实增强干部队伍适应新时代中国特色社会主义发展和学校“双一流”建设的能力。

**责任单位：**组织部、统战部、人事处、党委办公室、校长办公室。

### **3. 发挥党员先锋模范作用，提升基层党组织战斗力**

**问题描述：**教师党支部书记“双带头人”未全覆盖，党员模范带头作用发挥还不充分。发展党员程序还不够严格。基层党组织建设有待提升。党务工作者队伍建设有待加强。

**目标任务：**定岗明责，推进教师党支部、学生党支部、离退休党支部建设，加强党务工作者队伍建设。严格党员发展工作，提高党员发展质量。着力培育“一党委一品牌、一支部一特色”的基层党建工作新亮点。

**工作措施：**组织基层党支部集中换届。教师党支部书记“双带头人”实现全覆盖，选育和创建若干“双带头人”教师党支部书记示范工作室，将教师党支部书记纳入学校后备干部队伍建设。探索“互联网+党建”模式，做好“华理党建”微信公众号建设。

做好党员发展工作，严格党员教育管理，提高党内政治生活质量，发挥党建在立德树人中的引领作用。加强检查，将发展党员等基层党建工作纳入二级党组织考核内容。加强党务工作者队伍建设，制定《组织员队伍建设实施意见》。

**责任单位：**组织部、各二级党组织。

#### **4. 进一步推进全面从严治党**

**问题描述：**党风廉政建设工作尚需持续加强，形式主义、官僚主义等“四风”问题还需进一步整治。巡察工作有待推进。

**目标任务：**深入贯彻落实中央八项规定精神，坚决整治形式主义、官僚主义，持之以恒正风肃纪。做好监督执纪问责工作，加强源头管理和日常监督，营造风清气正的政治生态。

**工作措施：**坚持全面从严治党，把党的政治建设摆在首位，认真贯彻落实党的路线方针政策和中央重大决策部署。深化运用监督执纪“四种形态”。落实中央为基层减负文件精神，坚决整治文山会海，做表面文章，不解决实际问题的现象。校领导班子成员带头转变工作作风，少开成绩表彰会，多开问题研讨会。完善学校巡察工作机制，制定巡察工作办法，启动第一批巡察工作。改革校内监督检查工作，按照上级要求必须进行的检查和考核力争集中开展。

**责任单位：**巡察工作办公室、纪委办公室、党委办公室、校长办公室、组织部、宣传部。

#### **5. 切实承担好意识形态工作责任**

**问题描述：**在意识形态阵地管理方面技术手段落后，主动发现问题的能力缺乏。

**目标任务：**提升学校意识形态工作前瞻性研究，完善意识形态工作制度体系，巩固和加强意识形态阵地建设。维护全年意识形态领域安全稳定的工作局面。

**工作措施：**把握好 2019 年重要节点和重大活动，深入基层，关注师生，了解思想，加强研判。落实意识形态工作责任制，制定“三清单”，汇编意识形态工作制度。完善日常巡查和专项督查机制，加强对二级党组织意识形态工作的指导和督查。加强队伍建设，开展意识形态工作专项研究，把握工作主动权。持续加强教材选用审核，做好课堂、论坛、新媒体及期刊的规范管理。开展保密教育，加强保密管理。

**责任单位：**宣传部、党委办公室、人文社会科学处、学生工作部（处）、研究生工作部、教师工作部、保卫处、国际合作与交流处、信息化办公室、国际教育学院、马克思主义学院。

## **6. 加强统战工作，服务凝聚师生**

**问题描述：**民主党派队伍建设尚需进一步加强，统战成员建言献策的针对性还需提高。工会服务师生、凝聚师生还要加强。

**目标任务：**加强思想引领，完善制度建设，引导统战成员服务大局。加强人文关怀，保障教职工权益。

**工作措施：**研究制定党派建设文件，以多党合作制度确立、人民政协成立 70 周年为契机，深入开展主题教育活动。深化民族

团结进步教育，进一步铸牢中华民族共同体意识。加强宗教管理工作。发挥统战工作在国际交流合作中独特作用，做好党外知识分子工作，创新港澳台统战工作，提高海外统战工作水平。充分发挥教代会作用，提升学校民主管理水平。畅通教职工利益诉求表达渠道，细致开展帮困工作，促进和谐家庭建设，关爱女教职工，加强协会文化建设，提升教职工综合素质，增强教职工身心健康。

**责任单位：**统战部、工会。

## **二、全面提高人才培养质量**

### **7. 加强学生思想政治教育**

**问题描述：**“三全育人”机制有待进一步完善。

**目标任务：**以“三全育人”综合改革试点院（系）建设为基础，建立健全系统化育人长效机制。加强系统培训考核，打造高水平思政工作队伍。

**工作措施：**坚持“强基、提质、创优”，全面提升思想政治工作质量，加强“三全育人”“十育人”工作，统筹构建德智体美劳全面发展的教育体系。汇编《华东理工大学思想政治工作研究成果论文集》《华东理工大学文明文化建设项目撷英》。在“新生成长营”“青马工程”“新媒体传播”“创新创业教育”“职业生涯指导”等贯穿学生成长全过程的品牌工作中，发挥学院优势，提升育人效果。推动学风建设，着力形成“教风导学风、班风促学风、典型带学风、活动育学风、制度管学风”的学风建设

格局。强化“互联网思维”，建设学生教育管理服务“大数据平台”，探索“互联网+”学生思想政治工作新机制。实施“双百双千”工程，推动社会实践教育高质量全覆盖。加强心理健康教育，促进学生身心健康发展，保障学生生命安全。做好就业引导和服务工作，提高学生就业质量。明责任、强基础、调结构、提水平，全面加强思政工作队伍建设。

**责任单位：**学生工作部（处）、研究生工作部、团委、宣传部、组织部。

## **8. 大力推进一流本科建设**

**问题描述：**招生宣传工作针对性不够，生源质量不平衡。专业内涵建设不够，课程质量有待提高，教学方法传统单一。

**目标任务：**提高本科生源质量。深化专业内涵建设，建设一流本科专业群，开展国际国内专业认证。推动信息技术与教育教学深度融合，提升教学效果。加强创新创业教育。强化“学在华理”的学风建设。

**工作措施：**制定并落实《一流本科教育建设方案》。改革完善招生工作机制，扩大优质生源基地，提高招生质量。以优势学科为支撑，开展一流本科专业群、卓越工程师专业以及全英语专业建设，提高专业育人水平。推进机械设计制造及自动化等8个专业参加国内工程教育专业首次认证与再认证，推进3个优势工科专业参加ABET国际认证，推进经济管理类学科专业参加AACSB国际认证，高质量完成化学工程与工艺专业ABET国际再认证。立

项建设课程思政在线课程和示范课程，增强思政课程与课程思政的协同效应。打造“金课”和高质量在线课程，新建虚拟仿真实验项目，积极申报教育部一流专业建设和一流课程建设“双万计划”。新建双创示范课程，鼓励老师指导学生参加各类高水平竞赛，营造良好双创氛围。完成20间智慧教室和20间柔性教室建设，探索教学新模式。

**责任单位：**教务处、人才培养质量监控与评估中心、现代教育技术中心、学生工作部（处）、校长办公室、创新创业教育中心、各学院。

## **9. 着力提升研究生培养质量**

**问题描述：**研究生培养质量保障体系有待健全。工程专业硕士培养未能很好地对接国家和上海市经济建设与社会发展需求。

**目标任务：**全面调整和优化工程专业学位硕士点，有效培养国家和区域发展急需的工程领域高质量人才。

**工作措施：**加强研究生思想政治工作，成立研究生领导力提升训练营，着力培养一批优秀研究生骨干。继续做好拔尖创新人才“本-研”贯通培养计划和优博培育计划，提高生源质量，提升博士生培养能力。采取查重、盲审、预答辩、集中答辩等多种举措，保障和提高研究生论文质量。根据国务院学位办工作部署，从行业和社会实际需求出发，明确定位我校工程专业学位各类别硕士点的具体建设领域及特色方向，并做好相关培养方案制定和实习实践基地建设。

**责任单位：**研究生院、研究生工作部、教务处。

### **10. 完善人才培养质量监督体系**

**问题描述：**教育督导实效性和约束力不强，通过“督”“导”提升教育质量还不够。

**目标任务：**完善督導體制机制，加强督导工作规范化建设，持续提高督导工作效能。

**工作措施：**完成本科教学审核评估整改工作。制定督导工作细则，建设在线督导系统，建立校院两级督导工作体系。将督导结果反馈运用到教学绩效考核、教学系列职称评审、教学名师评选、“金课”建设等工作中，以教学督导促进教学水平提高和教育质量提升。

**责任单位：**人才培养质量监控与评估中心、教务处、现代教育技术中心。

## **三、扎实推进一流学科建设**

### **11. 稳步推进一流学科（群）平台建设**

**问题描述：**学科建设绩效不强，大型仪器设备购置与高层次人才引进的紧密度不高。

**目标任务：**支持新兴交叉学科建设，强化优势学科特色发展，提升“一流学科”建设项目绩效。

**重点举措：**建立“双一流”建设“五大任务”的“项目库”，加强过程监督、动态调整和绩效管理，提高人才引进、装备建设与学科建设目标的紧密度。继续推进 ESI 学科倍增计划，继续推

进“化学工程与技术”Ⅰ类高峰、“化学”Ⅱ类高峰及“设计学”等Ⅳ类高峰学科建设。做好“一流学科”建设项目中期评估与绩效考核工作，探索学科建设国际化评估试点工作。

**责任单位：**学科与专业发展规划处、实验室与装备处、人事处、各学院。

## **12. 做好学科发展战略研究**

**问题描述：**学科发展战略性研究不够，部分学科平台建设方案前瞻性不足。

**目标任务：**对标“一流大学”“一流学科”“一流本科”的动态跟踪及分析，做好专项研究和决策咨询工作。

**重点举措：**根据相关机构评估结果，把握我校整体实力和关键办学指标上的动态变化，研究标杆院校学科发展情况与综合竞争力，形成高质量的学科对标、学科规划方案。夯实优势与特色学科（群）平台建设，推进交叉学科平台建设。加强对形势政策及产业变革趋势的预判，瞄准“卡脖子”技术，加快学科调整与布局。在人工智能、健康大数据、国家安全等领域积极争取建设一级学科。

**责任单位：**学科与专业发展规划处、高等教育研究所、图书馆、各学院。

## **四、加强教师队伍建设**

### **13. 强化师德师风长效机制建设**

**问题描述：**师德监督、考核与评价体系不够完善，师德失范

行为处理机制不够健全。

**目标任务：**严格贯彻落实教师职业行为规范。建立健全师德建设长效机制。强化对学术不端、师德失范行为监督查处，构建集教育、预防、监督、惩处于一体的学术诚信体系。

**工作措施：**贯彻落实新时代教师职业行为十项准则，大力弘扬优良师德师风。完善师德监督、考核与评价机制，出台师德失范处理办法，将师德要求贯穿到教师入职、聘岗、考核、晋升和评奖评优等环节。在全体教师和研究生中开展科学道德与学风建设教育，规范学术不端事件的调查处理流程，梳理明确各部门和学院维护学术规范的责任与权利。

**责任单位：**教师工作部、人事处、学术委员会秘书处、各学院。

#### **14. 引育并举建设高水平师资队伍**

**问题描述：**高层次人才队伍无法满足一流大学建设任务。

**目标任务：**提升高层次人才数量，推动落实人才强校战略。

**工作措施：**做好各类高层次人才申报工作。举办国际青年学者论坛和博士后论坛，加大海外引才力度，扩大博士后在站规模，深入实施青年英才培育计划，增加资助教师海外访学名额，提升教师专业能力水平。推进人才校院二级管理，优化流程，激发学院引才积极性。

**责任单位：**人事处、各学院。

#### **15. 完善基于合同的岗位绩效考核与激励体系**

**问题描述：**考核与奖惩存在脱节，绩效津贴发放存在重复现象。

**目标任务：**绩效考核与薪酬紧密挂钩，有效激发教职工的主动性、积极性和创造性。

**工作措施：**以年度考核为基础，优化完善校院两级绩效评估和奖励体系，分类细化考核指标，破除身份固化的分配方式，注重以岗位贡献度发放奖励。激发教师潜能，建立一支充满活力的高素质教师队伍。去“四唯”、清“五唯”，结合不同学科领域特点，建立重质量、重贡献、重绩效，符合科学发展规律的分类评价绩效考核指标体系。

**责任单位：**人事处、财务处、学科与专业发展规划处、教务处、科学技术发展研究院、人文社会科学处、研究生院、党委办公室、校长办公室。

## 五、提升科研创新能力

### 16. 推进科研创新平台和团队建设

**问题描述：**重大原始创新能力有待提高。科研布局需进一步统筹规划。科研国际合作水平不高。国家级奖励等标志性成果不突出。科技成果转化的效率不高。

**目标任务：**健全科技创新体系，围绕国家重大战略调整，布局科研方向，提高创新策源能力，提升科研国际化水平。积极促进科技成果转化。

**工作措施：**聚焦国家战略、上海科创中心建设，举办高水平

学术会议，组织跨领域学者沙龙，在基础前沿科学、重大科学问题、关键核心技术等方面凝练重大原创方向。认真梳理科技“十三五”规划执行情况，提前谋划学校“十四五”科技规划。做好教育部、科技部（国家自然科学基金委）、上海市等各级各类重大重点项目以及国防军工重大项目的组织申报工作，培育新的国际合作联合实验室。全力做好化学工程联合国家重点实验室、省部级重点实验室和工程中心的评估工作。扎实推进生命健康、现代能源技术、智能制造与人工智能交叉研究院建设，积极参与军民融合发展。主动与龙头企业合作开展重大科技项目，实现产学研用联合创新，支持教师积极开展科技成果转化。优化科研绩效管理，加强科研创新团队建设。以“111”引智基地为依托，引进、汇聚顶级学术大师，形成高水平研究队伍。推进费林加诺贝尔奖科学家联合研究中心建设。启动学校年度重要学术进展的评选。

**责任单位：**科学技术发展研究院、学科与专业发展规划处、学术委员会秘书处、国际合作与交流处、人事处、资产经营有限公司、各学院。

## **17. 繁荣人文社会科学研究**

**问题描述：**重大项目获取能力不足，重大研究成果相对缺乏。服务区域经济社会发展能力有待提升，智库建设成效缓慢。

**目标任务：**以“构建大平台、组织大团队、承接大项目、产出大成果”为核心，推进特色人文社科建设。

**工作措施：**开展人文社科科研机构 and 科研团队考核调整工

作。推进“校院两级重大科研项目”的规划与培育，力争在高层次科研项目申报上实现新突破。建立校院两级人文社科绩效管理评价体系。探索智库良好运行的工作机制，加强新型智库建设，为国家发展和地方建设资政建言。

**责任单位：**人文社会科学处、商学院、社会与公共管理学院、外国语学院、艺术设计与传媒学院、马克思主义学院、体育科学与工程学院、法学院。

## 六、加快提升教育对外开放水平

### 18. 提升国际化办学水平

**问题描述：**学生国际交流水平有待提升，国际视野的专业人才培养尚显不足。

**目标任务：**推进国际卓越工程师学院（中法项目）筹建与运行。拓宽合作办学领域，增强国际交流项目吸引力，探索在重点领域和学科开展国际化人才培养。

**工作措施：**继续开拓与世界一流名校的合作，增加合作数量，提升交流层次。加快推进国际卓越工程师学院（中法项目）各项筹建工作，启动首届学生招收和培养。推进与法国巴黎第十一大学及其他著名工程师院校的合作，积极探索构建“人工智能”学院。建立海外合作办学双学位项目，推进与澳大利亚昆士兰科技大学“材料生物学”硕士生联合培养项目。鼓励学生以多种形式赴海外交流访学，提升国际视野。

**责任单位：**国际合作与交流处、国际工程师学院、教务处、

研究生院、学生工作部（处）、人事处、财务处、各学院。

### **19. 提高留学生培养质量和规模**

**问题描述：**学历留学生数量偏少，国际学生管理工作体系不够完善。学院招收培养国际学生的积极性不高。

**目标任务：**积极建立新的国际学生办学项目。建立和完善学院开展国际学生工作的绩效评价体系。

**工作措施：**加强调研，制定国际办学项目管理政策，构建来华留学生教育管理体系。激发各学院培养国际学生的积极性，鼓励学院建立国际学生成班办学项目，提高学历留学生规模和质量。

**责任单位：**国际教育学院、国际合作与交流处、各学院。

## **七、增强内部治理能力**

### **20. 加强内部控制建设**

**问题描述：**依法治校工作仍需加强，内部控制建设工作需要持续改进，学校合同管理仍需规范。

**目标任务：**进一步修订学校内控管理制度，实施政府会计制度改革，完善合同管理。全面推进预算绩效管理工作，提高资金管理绩效。优化采购流程管理，加强审计监督力度，确保资金管理使用安全规范有效。

**工作措施：**认真完成教育部对学校的经济责任审计工作。成立法律事务办公室，修订《华东理工大学章程》，建立规范性文件审核制度，完善制度清理机制，规范合同审核程序。实施新的会计核算标准，规范经费项目的编码设置。编制新版《经济业务内

部控制手册》，印发新版《财务制度汇编》，全校范围推进公务卡使用。提前开展预算编制，加快预算下达速度和执行进度，深化财政专项预算执行进度报告制度，实施预算绩效管理。完成电子招投标系统的一期建设工作。开展 2018 年重大专项资金绩效审计，开展能源管理专项审计调查，稳步推进智慧云审平台（二期）建设。

**责任单位：**校长办公室（法律事务办公室）、财务处、审计处、采购与招投标管理中心。

## **21. 提高国有资产管理规范化水平**

**问题描述：**资产使用效率低，国有资产监督管理水平有待提高。所属企业法人治理结构不完善，资本运营效率不高。实验室用房配置存在不均衡现象。

**目标任务：**规范国有资产监管，提高资产使用效益。加快推进学校所属企业体制改革，做好相关企业的清理整顿和集中监管工作。进一步优化实验用房资源配置，提高大型仪器使用效率。

**工作措施：**建立装备资产等国有资产管理和使用绩效考评机制，加强资产归口监督管理。完成新会计制度下装备资产折旧核算和存量资产数据整合。进一步完善大型仪器管理制度，提高使用效率。进一步完善学院用房管理制度，合理配置实验室用房资源。根据学校所属企业不同性质，分类制定方案，全面开展清理关闭、脱钩剥离、保留管理和集中监管等改革。加快华理科技园新园区建设。

**责任单位：**财务处（国资办）、实验室与装备处、资产经营有限公司、人事处。

## **22. 建设和谐平安校园**

**问题描述：**校园安全稳定形势严峻，实验室安全存在隐患，各二级单位安全管理意识和能力有待提高。

**目标任务：**增强消防安全意识，加强治安防范，加强实验室安全监管，进一步筑牢校园安全防线，确保校园稳定。

**工作措施：**加强三个校区的监控中心建设，构建数字化、立体化、信息化、智能化的防控体系，加强物防、人防、技防的有机结合。改进安全教育和宣传活动的的方式和方法，加强对新进师生安全教育，实现进实验室前专项安全教育全覆盖。提高师生员工防诈骗意识，减少诈骗案件发生。加强培训，提高安全监管人员能力和水平。严格化学品台账管理，强化危险化学品、管控化学品和危险实验的监管。加大实验室安全违章违规处罚力度和责任追究。

**责任单位：**保卫处、实验室与装备处（安全环保办公室）、后勤保障处、学生工作部（处）、研究生工作部、信息化办公室、各学院。

## **八、优化基本办学条件**

### **23. 提升基础保障水平**

**问题描述：**信息化建设滞后于学校事业发展需要。徐汇校区地下管网老化，电力供应不足，部分学生宿舍老旧，后勤服务保

障能力需进一步加强。

**目标任务：**深入推进教育信息化建设，提升数据共享、在线学习、“一站式”综合服务能力。治理青春河，改造地下管网，增加电力供应，逐步修缮老旧楼宇，改善教师的办公环境和学生的生活环境，加快食堂建设改造，改善就餐环境，提升服务保障水平。

**工作措施：**建设智慧校园，优化校园“云网络”基础架构，推进在线学习云平台建设，加快“一站式”综合服务平台建设，完善数据分发平台，支撑校内大数据分析、人工智能及智慧服务应用，实现网络安全及应用精细化管控。全面启动青春河治理工程，改善水质，美化沿河环境。启动徐汇校区地下管廊改造一期工程和电力扩容一期工程，启动徐汇校区1号学生公寓建设，完成学生9舍和10舍修缮，对艺术学院楼（晨园）、马克思主义学院楼（1教）、诺奖中心楼（5教）和老图书馆楼进行整体修缮。开展后勤“优质服务、优美环境”双优工程建设，实施后勤绩效改革和管理，推进后勤服务保障体系全面升级。优化餐饮布局，丰富餐饮品种，改善就餐环境，打造主题餐厅。推进物业管理社会化，建立业主委员会监管模式。加强能源管理，制定学校水电管理办法，推进节能工作。建立后勤育人实践课程体系，加强劳动教育。

**责任单位：**信息化办公室、现代教育技术中心、基建处、后勤保障处、安全环保办公室、采购与招投标管理中心、继续教育

学院（网络教育学院）、教务处、研究生院。

## **24. 进一步提升学校软实力**

**问题描述：**学校文化软实力有待进一步加强，校史研究、校志编纂工作还要加强。学校基金会募资总量偏小，校友会的社会影响力不大。

**目标任务：**讲好华理故事，传播华理精彩，为学校“双一流”建设和人才培养提供有力的思想保证、精神动力和文化支撑。积极搭建各类校友交流合作平台，规范基金会管理，提升募资能力。

**工作措施：**完成《华东理工大学志（2002~2012）》的资料长编和合纂稿。梳理建校67年来的发展历程和办学成就，开展《述记华理：化学工程师摇篮》等专题校史编研工作。深挖校本文化资源。选树师生典型，编著《解密榜样》（第二辑），强化示范作用。推动融媒体建设，打造一批有故事、有内涵、有温度、有力量的网络文化产品。开发新的捐赠项目，做好募资工作。加强捐赠项目的执行管理工作，推进新版基金会项目管理系统使用。

**责任单位：**宣传部、校友与发展联络处、档案馆。

## **25. 提升服务社会水平**

**问题描述：**定点扶贫与对口支援工作仍有较大提升空间。

**目标任务：**加大帮扶力量投入和资源整合，扎实完成定点扶贫和对口支援工作。

**工作措施：**整合帮扶资源，开展云南省寻甸县乡村振兴规划与项目设计工作。开展结对扶贫、结对帮扶工作，推进寻甸县产

业发展。创新对口支援工作方式，围绕人才培养、学科建设和科学研究等领域，继续做好对口支援青海大学、石河子大学、中国石油大学（北京）克拉玛依校区、宁夏大学、大理大学等工作，进一步提升对口支援工作水平。

**责任单位：**校长办公室、组织部、工会、后勤保障处、资产经营有限公司、科学技术发展研究院、继续教育学院（网络教育学院）、各学院。