

中共华东理工大学委员会

华委字〔2020〕15号

关于印发《华东理工大学2020年工作要点》的通知

《华东理工大学2020年工作要点》已于第十一届59次党委常委会讨论通过。现印发给你们，请结合本单位实际，认真贯彻执行。

中共华东理工大学委员会

华 东 理 工 大 学

2020年4月20日

华东理工大学 2020 年工作要点

2020 年是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，是学校“十三五”规划收官、“十四五”规划编制启动之年，是首轮“双一流”建设的“大考”之年。

学校工作总体要求：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中和四中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会、学校思想政治理论课教师座谈会精神，按照“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持和完善党对教育工作的全面领导，全面落实立德树人根本任务，统筹做好新冠肺炎疫情防控和学校改革发展稳定工作，全力提升学校治理水平，为决胜全面建成小康社会、实现“两个一百年”奋斗目标作出应有贡献。

一、加强党对学校工作的全面领导

1. 深入学习贯彻党的十九届四中全会精神

问题描述：学习贯彻党的十九届四中全会精神与学校发展结合还不够紧密，用全会精神指导学校改革发展还要进一步加强。

目标任务：引导广大干部师生深入学习领会全会精神，坚持理论联系实际，推进学校治理体系和治理能力现代化。

工作措施：深入落实学校《关于学习贯彻党的十九届四中全会精神的实施方案》，开展校党委中心组、二级党委中心组、教职

工三级理论学习和各级各类培训。组建全会精神宣讲团，开展专题宣讲，举办报告会，持续推进全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”。发挥各类智库优势，组织专家学者积极咨政建言，形成高水平理论研究成果。将学习贯彻全会精神情况纳入巡察监督重点检查内容。

责任单位：党委宣传部、党委组织部（党校）、党委巡察工作办公室、党委教师工作部、党委学生工作部（处）、党委研究生工作部、党委统战部、离退休工作处、教务处、研究生院、人文社会科学处、马克思主义学院、团委。

2. 全力以赴做好新冠肺炎疫情防控工作

问题描述：新冠肺炎疫情防控对全校师生生命安全和身体健康、在校师生管理、线上学习办公、集中返校等工作提出挑战。

目标任务：按照坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策的要求，进入应急工作状态，把疫情防控工作抓实抓细，确保校园净土，守护师生安全。

工作措施：全力做好学校疫情防控工作，建立疫情防控责任体系，完善工作机制，排查风险隐患，补齐弱项短板，切实发挥好各级党组织的政治引领作用和党员的先锋模范作用。做好线上教学、校园防控、物资保障、集中返校、舆情监测等工作，紧盯重点人群、重点场所、公共活动，加强联防联控、群防群治，全力保障师生生命安全和身体健康。统筹2020年春季和秋季两个学期教学计划，完善各项教育教学工作方案，将疫情对学生招生考

试、毕业就业、学位申请等方面的影响降到最低，确保教育教学平稳有序。

责任单位：学校疫情防控各专项工作组、各二级单位。

3. 加强学校领导班子自身建设

问题描述：学校领导班子推进改革发展的能力有待提高，班子合力发挥有待增强。

目标任务：深刻领会党中央决策部署，加强班子建设，进一步提升中国特色社会主义大学治理能力和水平。

工作措施：始终把党的政治建设摆在首位，坚持社会主义办学方向。强化理论武装，加强党性锻炼，坚定理想信念，增强学习的针对性和实效性。健全制度体系，提高决策的科学化、民主化水平。践行“一线”规则，领导班子成员深入师生广泛听取意见建议，发现问题，解决问题。

责任单位：党委办公室、校长办公室、党委组织部（党校）、党委宣传部、纪委办公室（监察处）。

4. 提升基层党建工作质量

问题描述：基层党支部开展党内政治生活水平还不平衡，基层党建工作质量仍需提升，党建的引领作用还有待进一步提高。

目标任务：全面贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，初步构建“基层党组织组织力建设”“党员队伍先进性建设”“党务工作者专业化建设”“党建工作协同化建设”的党建工作体系，全面提升学校基层党建工作质量。

工作措施：加强党的建设，建立不忘初心、牢记使命的制度。制定校院二级党建工作“三清单”，推进实施学校《新时代基层党建质量提升工程实施方案》。规范党支部建设，提升“三会一课”质量，培育创建党建工作标杆院系、样板支部。打造高素质专业化党务工作队伍，加强培训，遴选建设“双带头人”党支部书记工作室。推动党建新媒体和两校区党建共享空间建设，推进“互联网+党建”。强化党员日常教育管理，提高党员发展质量。加强信息化建设，提升基层党建工作水平。发挥老同志优势，提升离退休党员干部党建工作水平。强化党建工作研究，认真开展调研，提升党建工作实效。

责任单位：党委组织部（党校）、党委学生工作部（处）、党委研究生工作部、离退休工作处、各二级党组织。

5. 打造忠诚干净担当高素质干部队伍

问题描述：干部队伍能力素质与新形势下学校发展要求还有一定差距。新时代新担当新作为的用人导向有待进一步树立，科学有效的考核评价体系尚未健全。

目标任务：加强思想建设和能力建设，切实增强干部本领，激励干部担当作为，形成风清气正的用人生态。

工作措施：坚持党管干部原则，突出选人用人政治标准。落实学校《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》，做好干部的教育引导、培训锻炼、保障关爱等工作。优化机构设置和干部队伍配备，完善选人用人机制，修订《中层领导干

部选拔任用工作实施细则》。调整优化考核内容指标，完善《中层领导班子和领导干部年度考核暂行办法》，强化考核结果运用。深化中层领导干部经济责任审计。

责任单位：党委组织部（党校）、党委统战部、审计处。

6. 切实加强思想文化工作

问题描述：教师思想政治工作还需进一步加强，意识形态责任还需进一步落实，正面宣传的力度还需进一步增大，精神文明建设内涵还需进一步丰富。

目标任务：加强思想理论武装，严守意识形态安全，做大做强正面宣传，丰富精神文明建设内涵。

工作措施：完善教职工理论学习机制，创新学习形式，用好网络学习平台，推动理论学习常态长效。强化意识形态主体责任，制定校院二级意识形态工作“三清单”，强化阵地管控，加强网络安全管理，守牢意识形态安全底线。加强正面宣传，深化融媒体中心建设，强化典型宣传，放大传播效应。做强校园文化品牌，打造高品味校园文化，积极创建上海市文明校园。总结学校“十三五”文化建设成果，启动“十四五”文化规划编写。推进大学生艺术团和艺术实践基地建设。加强校史教育，筹建新校史馆，建设智慧编研系统，加强史料收集整理，完成《华东理工大学志(2002~2012)》的资料长编和合纂稿。

责任单位：党委宣传部、人文社会科学处、党委学生工作部（处）、党委研究生工作部、党委教师工作部、信息化办公室、马

克思主义学院、团委、档案馆。

7. 推进全面从严治党

问题描述：全面从严治党主体责任落实还需持续发力，重点领域和关键环节的廉政风险防控措施针对性不强，党员干部深入基层、服务师生意识还不够，巡察工作规范性有待进一步增强。

目标任务：强化监督执纪问责，持之以恒抓好作风建设，建立健全“四责协同”机制，落实“一线规则”。提升巡察工作制度化、规范化水平。

工作措施：制定校院二级全面从严治党“三清单”，制定《华东理工大学关于进一步加强监督工作的实施办法》等制度，加强政治监督、深化日常监督。持续深化纪检监察体制改革，推进更高水平、更深层次“三转”，运用监督执纪“四种形态”，提升监督工作质量。落实中央八项规定精神，加强作风建设，严防“四风”反弹回潮。加强对重点领域和关键环节风险防控，形成长效机制。加强廉政宣传，推进警示教育常态化制度化。调整派驻监督单位，推动派驻工作内涵式发展。开展校内巡察工作，完善巡察工作基本制度。

责任单位：党委办公室、纪委办公室（监察处）、党委巡察工作办公室、党委组织部、党委宣传部。

8. 广泛凝聚事业发展力量

问题描述：对民主党派的服务引领还需加强，党外代表人士队伍建设需进一步推进。团结服务师生能力还需进一步提高。校

友工作仍待加强。

目标任务：强化政治引领，增进思想共识，加强党外代表人士队伍及统战团体建设。引导广大统战成员建言献策，服务经济社会和学校发展。加大帮扶力度，完善工作平台，提升工会工作水平。持续提升校友工作质量和水平。

工作措施：引导广大统战成员深入学习习近平总书记关于加强和改进统一战线工作的重要思想和十九届四中全会精神，增强政治思想共识，积极建言献策。加强党外干部培养，为各党派团体换届做好组织准备。进一步做好民族宗教及港澳台侨等工作。开好双代会，促进民主管理。建好上海市教师法律咨询中心和心理健康中心（华理点），切实保障教师权益。加强“妇女之家”内涵建设，做好文体宣教工作。激发学院校友会活力，培育建设若干个行业校友会。开发新的捐赠项目，强化基金会专业化管理。

责任单位：党委统战部、工会、校友与发展联络处。

二、加快推进“双一流”建设

9. 科学编制“十四五”规划

问题描述：2020年是“十三五”规划收官、“十四五”规划编制的重要年份，需要投入力量做好相关工作。

目标任务：以目标和问题为导向，做好“十三五”总结。把握好“十四五”学校事业发展战略机遇期，科学谋篇布局，提升学校事业发展的系统性和计划性。

工作措施：组建规划编制工作机构，建立相应工作机制。全

面总结“十三五”规划落实情况。面向国家战略及需求，做好顶层设计，系统深入研究事关学校事业发展的全局性、前瞻性、战略性重大问题。制定“十四五”规划编制工作方案，启动规划编制工作。

责任单位：学科与专业发展规划处、党委办公室、校长办公室。

10. 加快推进一流学科建设

问题描述：学科建设管理水平需进一步提升，学科发展战略研究与分析不足。

目标任务：提升“一流学科”建设项目绩效，积极做好“双一流”建设监测指标填报及终期考核工作。

工作措施：做好“双一流”建设监测指标填报及终期考核工作。夯实优势与特色学科（群）平台建设，加强交叉学科平台建设，推进上海市各类高峰学科建设。继续推进学科建设国际化评估工作。统筹推进“一流学科”六大建设任务的组织实施与绩效管理，加强过程监督、提升绩效水平，保障项目建设取得实效。加强战略研究，推进“双一流”加快建设、特色建设、高质量建设。

责任单位：学科与专业发展规划处、人事处、教务处、研究生院、创新创业教育中心、国际交流与合作处、人文社会科学处、高等教育研究所、图书馆、各学院。

11. 积极做好第五轮学科评估和学位授权点动态调整

问题描述：学科布局尚需进一步科学谋划，学科内涵建设需要进一步加强，学校博士学位授权总量偏低。

目标任务：全力确保三个一流学科在教育部第五轮学科评估中取得好成绩，并争取取得更大突破。实现工程博士专业学位授权点和学术型学位授权点新增，在材料化工、健康环保、人工智能等交叉领域进行新布局。

工作措施：深入研讨第五轮学科评估工作，认真做好第五轮学科评估各项准备工作。以第五轮学科评估为契机，以队伍、项目、成果为抓手，进一步夯实学科建设基础。做好学位授权点动态调整工作，做好工程博士专业学位授权点和学术型学位授权点的新增申报工作。加强对形势政策及产业变革趋势的预判，优化调整学科布局，新增前沿二级学科。

责任单位：学科与专业发展规划处、研究生院、教务处、各相关学院。

三、着力提升人才培养质量

12. 增强思想政治教育的针对性实效性

问题描述：思政课建设有待加强，爱国主义教育、劳动教育、“三全育人”体系需进一步完善。学生心理健康教育能力、辅导员队伍水平还有待进一步提升。

目标任务：用习近平新时代中国特色社会主义思想武装广大青年学生头脑。建立爱国主义教育常态化、长效化机制。健全辅导员队伍建设长效机制，打造适应新时代思想政治教育新要求的

辅导员队伍。增强心理危机预防力度，提高心理健康教育质量，促进学生身心健康。

工作措施：深入实施思想政治工作质量提升工程，扎实推进“三全育人”综合改革。强化思政课程顶层设计，开设“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”必修课。优化思政课实践教学，丰富体育、美育、劳育内涵，建立示范性“课程思政”。落实《新时代高等学校思想政治理论课教师队伍建设规定》要求，打造高水平思政理论课教师队伍。广泛开展主题教育，打造品牌活动，加强爱国主义教育、劳动教育。强化就业指导，做好毕业生就业服务工作。加强辅导员队伍建设，构建辅导员常态化培训制度和四维考核体系，建立“三轨并行”兼职辅导员选聘机制，完善辅导员工作室与辅导员工作精品项目培育机制，开发辅导员素养课程。完善四级心理危机预防体系。

责任单位：党委学生工作部（处）、党委研究生工作部、团委、党委宣传部、党委教师工作部、教务处、研究生院、马克思主义学院。

13. 全面振兴本科教育

问题描述：本科专业课程体系内涵建设及一流课程建设工作有待提升，新工科专业建设仍需持续推进。实践教学信息化需进一步加强，教育督导实效性和约束力不强，人才质量保障体系需进一步完善。

目标任务：推进一流本科专业内涵建设，升级改造传统专业。

优化课程体系，打造一流课程。完善线上教学体系和教学督导平台，持续提高督导工作效能。

工作措施：扎实做好“双万计划”的一流本科专业和一流本科课程建设。梳理和细化课程内在逻辑关系，构建课程知识图谱，完善课程体系总体构架。打造“金课”工作坊，激发教学活力。推动新工科专业建设和传统工科升级改造，探索交叉学科人才培养模式，加快基础学科拔尖学生培养基地建设。完善校级虚拟仿真实验教学管理共享平台，促进优质资源共享。推进教学管理重心下移，全面提高线上教学能力。持续推进专业认证与评估，加强院级质量监控体系建设，完善教学督导系统。推进柔性智慧教室应用，提升教育技术服务能力，建设教学示范课程。

责任单位：教务处、人才培养质量监控与评估中心、现代教育技术中心、各学院。

14. 大力建设卓越研究生教育

问题描述：研究生生源质量提升工作定位不准，导师指导能力不足、立德树人职责落实不到位，国际化育人氛围不浓，课程体系需要进一步完善，研究生思想政治教育价值引领需要加强。

目标任务：面向国家需求，不断提升高层次人才培养质量和水平，完善研究生教育质量保障体系。

工作措施：加强研究生科研报国教育，突出价值引领。强化研究生党建工作，培育一批优秀研究生党员标兵、优秀党支部和特色优秀组织生活案例。调整生源评价指标，加强招生宣传，提

高研究生生源质量。全面修订培养方案，优化课程结构，拓展学习平台，创新教学方法，开创全面可持续发展的“绿色工程教育”新局面。破除论文“SCI至上”，合理构建学位评价体系，严把学位授予质量关。支持鼓励研究生国际化培育，提升研究生教育国际化水平。强化导师责任，完善导师培训和追责制度，切实发挥导师作用。继续推进优博培育计划。聚焦数理化等基础学科，实施高层次人才培养专项。

责任单位：研究生院（党委研究生工作部）、人事处、学术委员会秘书处、各学院。

15. 健全创新创业教育体系

问题描述：各类课程建设、实践环节、育人基地的创新创业教育资源尚未得到有效挖掘和密切对接。

目标任务：创新人才培养机制，强化社会需求导向，推进校地校企协同，建立学科交叉培养机制，实施创新驱动发展战略，着重培养“创新型、复合型、应用型”人才。

工作措施：以学生发展为中心，促进“大学生创新创业训练计划”提质增效。选树“典型双创教师团队”，开展双创教育能力培训。建设产教融合、科赛结合、学科交叉的双创课程。以“互联网+”“挑战杯”等大赛为引领，开展“分层分类，一院/系一赛”。建好用好“G空间”“VR实验室”等双创实践育人基地，拓展校外双创实践育人基地，培育“科技+双创”优秀团队，助力师生科技成果转化孵化。改进信息化管理平台，促进线上双创教育和信息

共享。

责任单位：创新创业教育中心、教务处、研究生院、团委、各学院。

四、全面提升教师队伍素质

16. 推动师德师风建设落细落实

问题描述：师德建设长效机制还需进一步健全，师德师风建设能力需进一步加强。

目标任务：推进师德师风建设工作制度化、常态化，完善师德师风建设长效机制。

工作举措：全面贯彻落实《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》、《新时代教师职业行为十项准则》。加强教师思想政治教育，在各类培训中加大师德教育内容。实施“师德师风建设提升工程”，选树优秀师德典范。完善教师荣誉制度，营造尊师重教氛围，引导教师争做“四有”好老师。持续深化师德师风综合整治，推动师德师风建设落细落实。

责任单位：党委教师工作部、党委宣传部、人事处、学术委员会秘书处。

17. 建立健全分类分层的人才引育机制和体系

问题描述：学校师资队伍的人才引进、培育机制需要进一步健全。

目标任务：建立健全人文社科与理工科分类、符合不同学科特点的人才引进和培育机制。健全适应教学、科研、教辅、科辅、

党政管理等不同类型的人才引进、培养相关政策和制度。

工作措施：在人才引进和培育过程中，坚决破除“五唯”。通过修订相关政策，在引进人才中，综合评价各类人才在立德树人、教育教学、科研创新、服务社会等方面的工作能力和实绩；在人才培育方面，修订完善相关支持政策，特别是各类青年人才的培育政策，做好教师发展工作，创造有利于各类人才不断涌现的制度环境。

责任单位：人事处。

18. 修订完善人事考核评价体系

问题描述：不同岗位类型教职工的考核评价体系还不够健全，考评和激励政策还需完善。

目标任务：修订、完善学校教师职称评定制度和校院两级绩效考核评价制度，进一步健全学校绩效奖励体系，充分发挥好激励机制在学校事业发展中的价值导向作用。

工作措施：根据国家相关部门最新文件精神，及时修订人才评价、职称评定等与破“五唯”要求不一致的政策规定。及时将上级部门的最新精神和要求修订、补充到绩效评价奖励体系中。推动建立学校高层次人才绩效考核评价办法，进一步激发人才活力。进一步健全学校、学院两级考核评价体系，充分激发学院“双一流”建设的活力。

责任单位：人事处、科学技术发展研究院、人文社会科学处。

五、大力提升科研自主创新水平

19. 提升承担重大科研创新项目能力

问题描述：对科技发展趋势的研判不足，科研组织能力偏弱，重大原始创新能力和解决“卡脖子”问题能力有待提高。

目标任务：布局科技创新重要领域方向，强化原始创新和科技成果转化，提升服务国家战略需求和社会经济发展能力。

工作措施：研究部署未来五年学校科技创新重要领域方向，布局“十四五”重点研发计划项目。进一步建设“科研创新团队、交叉研究院、科学中心”三级创新平台，建实建好基础科学中心、前沿科学中心和诺奖中心。加强重点科研基地建设，培育申报新的国家重点实验室、国际合作联合实验室，筹建国家易涉毒物品监控中心。重点推进国家重点研发计划、市级科技重大专项、国防军工重大项目的组织申报工作。进一步开展国家技术转移中心服务机构示范项目建设，完善科技特使制度，主动对接重点龙头企业，引入行业和地方政府资源，共建校企、校地联合科研机构。开展科研项目经费使用“包干制”改革试点，推进实施分类定位、分类评价、分类考核，优化科研管理，提升科研绩效。

责任单位：科学技术发展研究院、学术委员会秘书处、各理工科学院。

20. 建立健全学术评价制度和体系

问题描述：学术评价制度中存在的“五唯”问题亟待破除，SCI 论文相关指标存在片面、过度使用等现象，专利存在“重数量轻质量”“重申请轻实施”等问题。

目标任务：构建更加科学有效的学术评价制度体系，实现发展理念、管理方式、科研评价、研究范式的加速转变，促进学校科技创新工作。

工作措施：破除论文“SCI至上”，规范SCI论文相关指标使用。瞄准前沿科技，对接国家需求，推进分类评价制度建设。发挥同行评议机制作用，推行代表作评价制度，实现形式变化与价值导向的一致。健全知识产权管理体系，强化高价值专利的创造、运用和管理，提升学校专利质量。制订科研绩效奖励实施细则，加强绩效评价结果与科研管理机制的衔接，充分发挥绩效评价的激励约束作用。

责任单位：学术委员会秘书处、人事处、科学技术发展研究院、人文社会科学处、学科与专业发展规划处。

21. 提高人文社会科学的社会服务水平

问题描述：智库建设成效缓慢，咨政辅政影响力有待提高。国家级重大项目及标志性成果不突出，服务国家战略需要和区域经济社会发展能力有待提升。

目标任务：坚持“统筹规划，分类指导，重点突破”的工作思路，走内涵发展、特色发展之路，推进学校人文社会科学研究工作迈上新台阶。

工作措施：深化智库基地内涵建设，实施“智库建设提升计划”。实施“科研走出去”战略，拓展实质性合作。加强科研团队建设，重点挖掘和培育青年科研骨干，形成新的科研增长点。强

化精细化科研管理，推进科研服务管理下沉，做实校院两级科研管理体制。开展科研项目分类指导，做好国家级高层次文科科研项目和奖项申报组织工作。

责任单位：人文社会科学处、各文科学院。

六、加快新时代教育对外开放步伐

22. 积极优化国际合作布局

问题描述：国际化发展规划不够清晰。自主外事审批权相关政策制度有待完善。学生国际交流项目吸引力不高。

目标任务：前瞻布局重点国际合作项目。规范高效做好外事审批工作。激发学生海外交流积极性，扩大交流规模。

工作措施：继续开拓与世界知名大学合作关系，拓展与“一带一路”沿线国家的交流与合作。继续深化和开拓与国际组织的合作。积极参与中欧工程教育联盟事务，深化教育双边/多边合作。建立健全相关规章制度，做好因公临时出国（境）和邀请外国相应人员来华事项审批工作。做好孔子学院建设。加快推进国际卓越工程师学院日常化运作。推动学生国际交流，增强海外留学吸引力，提高具有海外学习经历的学生比例。

责任单位：国际合作与交流处、国际教育学院、国际卓越工程师学院、人事处、科学技术发展研究院、教务处、研究生院、财务处、人才培养质量监控与评估中心、党委学生工作部（处）、各学院。

23. 加强来华留学教育内涵式发展

问题描述：学历留学生生源质量参差不齐，影响来华留学生的培养质量和教师参与来华留学教育的积极性。缺少来华留学生国情教育具体工作方案，国情教育课程不够丰富，中外学生互动交流偏少。

目标任务：严把招生入学关，建立优质生源基地和教育合作项目。推进来华留学教育改革，明确学院的来华留学教育办学主体地位。加强来华留学生国情教育。打造中外学生互动交流品牌项目。

工作措施：建立国际教育学院与相关学院的联动招生机制，提高生源质量。开拓“一带一路”国家合作办学项目，推进与斯里兰卡莫勒图沃大学合作的化工双学位硕士研究生项目。与国内知名国际学校、马来西亚等国外高中签约建立优质国际学生生源基地。深化来华留学教育改革，制定来华留学生学费分配与管理政策。增设中国国情系列课程，开展中国国情系列讲座、感知中国等活动，加强国情教育。鼓励中外学生互动文化品牌项目申报，引导来华留学生积极参与学校特色校园文化项目。

责任部门：国际教育学院、国际交流与合作处、党委学生工作部（处）、研究生院（党委研究生工作部）、财务处、各学院。

七、加快提升治理体系和治理能力现代化水平

24. 提高资金管理绩效和财务管理效益

问题描述：预算绩效管理工作成效需要持续巩固。

目标任务：深化财政专项预算执行报告制度和督导制度，全

面实施预算绩效管理，提升预算精细化管理水平。加强会计核算和财务管理，提升管理绩效。落实深化政府采购制度改革方案，提高财政资金使用效益。

工作措施：优化预算管理流程，加快推进预算下达速度和执行进度。修订《中央财政专项经费预算执行进度管理办法》，制订《预算绩效管理办法》，全面实施预算绩效管理，完善考核奖惩措施。继续推进和完善财政预算执行督导情况的校长办公会月报制度和党委常委会季报制度。加强专项核算，提升财务报表服务能力。建立后勤系统全口径财务报表体系，探索建立后勤系统绩效管理体系。进一步加强政府采购需求和履约验收管理，健全第三方服务机构管理机制，完成采招管理系统安全升级。开展合同管理专项审计调查，推进审计数字化平台建设。

责任部门：财务处、校长办公室、采购与招投标管理中心、审计处、各部处。

25. 做好学校所属企业清理整顿

问题描述：所属企业法人治理结构不完善，资本运营效率不高。

目标任务：加快推进学校所属企业体制改革，做好相关企业的清理整顿和集中监管工作。

工作措施：认真落实国务院和教育部对高校所属企业改革的各项要求，启动学校所属企业改革，年内完成学校科技服务部的改制和后勤企业的整合。出台相关管理办法，明确资产公司管理

权责。严格落实相关企业管理制度，形成校产企业规范化新常态。积极建设华理科技园闵行梅陇基地和产业大楼众创空间。

责任部门：资产经营有限公司、财务处、国有资产管理办公室、后勤保障处、创新创业教育中心。

26. 推进依法治校能力建设

问题描述：大学章程部分条款需要调整，合同管理的规范性较弱，行政规范性文件的系统性与协调性有待强化，依法治校意识总体不够强。

目标任务：推进《华东理工大学章程》修订。建立完善的合同管理制度，构建完备的合同管理信息系统。强化行政规范性文件的系统性与协调性。有效提升依法治校能力和水平。

工作措施：推进《华东理工大学章程》修订工作。完善合同审核、备案工作机制，全面实现合同的信息化管理。全面推进新制定行政规范性文件的合法性审查；梳理现有行政规范性文件，形成行政规范性文件日常梳理制度。做好兼职律师（律所）聘任。完成学校注册商标延展工作。完善信息公开工作制度。加强重点工作督查督办，提高督办效率。

责任单位：校长办公室（法律事务办公室）。

27. 按时保质完成教育脱贫攻坚任务

问题描述：动员师生参与定点扶贫和对口支援工作力度仍需加强，定点扶贫与对口支援工作仍有提升空间。

目标任务：扎实完成定点扶贫任务，做好对口支援工作。

工作措施：继续选派优秀干部到定点扶贫县挂职锻炼。加大教育扶贫工作力度，扎实巩固脱贫成果。组建专家团队指导推进乡村振兴，围绕社会发展、社会治理、社区建设等方面开展工作，综合推进和完善乡村治理。扎实做好对口支援石河子大学、青海大学、宁夏大学、中国石油大学（北京）克拉玛依校区、大理大学等工作。

责任单位：校长办公室、党委组织部、人事处、工会、后勤保障处、人文社会科学处、科学技术发展研究院、继续教育学院（网络学院）、各学院。

八、完善办学基础保障机制

28. 加快基础管理服务能力现代化建设

问题描述：三校区空间资源有待优化，徐汇校区地下管网、电力供应等基础保障能力不足，学生住宿、教师办公环境和师生实验条件有待提升。后勤保障服务在体制建设、育人服务、队伍优化、能级提升以及后勤现代化、信息化建设等方面，仍需进一步加强。

目标任务：优化资源配置，拓展办学空间，加快基本条件保障工作改造进度，改善师生办公和学习环境。推进后勤管理体制变革，优化后勤运行机制，提升后勤服务水平。

工作措施：梳理整合徐汇校区、奉贤校区和金山校区空间资源，提高房屋资源利用率。统筹调整校区整体科研、实验空间，通过优化现有实验用房配置，建设高水平的校级工程实验中心。

完成电力扩容一期工程，启动徐汇校区地下管廊改造二期工程，启动徐汇校区1号学生公寓和徐汇校区先进材料大楼施工，完成徐汇校区晨园修缮、徐汇校区六教主楼和徐汇校区科辅七楼改造。推进劳动教育，依托获评的上海首个高校后勤劳动教育实践基地建设，建立学校劳动教育课程和活动体系。完善后勤管理体制和运行机制，继续实施“优质服务、优美环境”双优工程建设，建立新时代后勤服务保障体系。推进后勤治理体系和治理能力现代化建设，继续加强后勤关键领域的精细化管理水平，提高后勤的管理能级和管理效益。

责任单位：基建处、后勤保障处、实验室与装备处、党委办公室、校长办公室。

29. 加快推进信息化建设

问题描述：信息化建设缺乏顶层设计，服务入口分散，数据展示度不足，网络架构负荷过大，网络安全急需增强。信息化促进教育教学现代化方面仍需加强。

目标任务：加强信息化建设顶层设计，做到校园基础数据共享融合。夯实“云网络”基础架构，加强“管控一体”的信息安全保障体系建设。大力推动信息化技术与教育的深度融合，加快推进教育教学方式的转变。

工作措施：制定《信息化建设规划》，归并服务入口，提升数据展示度，推进数据共享融通。建设在线学习平台，推进教学方式转变，提升教学质量。继续推进骨干网建设，加速完善“多

网融合”的新一代“云网络”统一架构，初步构建校园网网络质量评价体系。探索IPv6校园网运营模式。建设大型仪器智能监测平台，提高大型仪器使用效率。实现装备资产入库线上审核。完善信息资产管理系统，创建高效、便捷、安全的网络生态环境。推广使用多层次信息化学习平台，建立健全平台运维保障体系。

责任单位：信息化办公室、实验室与装备处、教务处、研究生院、网络教育学院、现代教育技术中心。

30. 加快构建平安校园

问题描述：校园安全稳定形势依然严峻，生产、实验及消防等安全风险依旧存在，非正常事故偶有发生。实验室安全管理手段过于粗犷。预防和处置突发公共卫生事件能力有待进一步提高。

目标任务：落实各项安全制度和规范，进一步筑牢校园安全防线。加强校园安全智能化建设，形成人防、物防、技防的防控体系。实现实验室安全精细化管理，推进危险源全生命周期管理。

工作措施：落实安全责任制，提高应急处置能力。坚持三级安全教育、检查制度，做到全覆盖。加强师生员工防诈骗宣传教育，做好心理疏导。加强保密教育，建好保密队伍，开展保密检查。加强校园安全智能化建设，建设人防、物防、技防的安全防控体系，努力做到监控无死角，一屏观全校。开展实验室分类分级工作，开展教学科研活动安全风险评估工作。推进危险源（化学品、加压气体钢瓶、特种设备）全生命周期管理，提升易制毒、易制爆化学品管理的精细度。

责任单位：保卫处、安全办、后勤保障处、党委办公室、党委教师工作部、党委学生工作部（处）、党委研究生工作部、信息化办公室。